

## PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP  
(Ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015 của Chính phủ)

CÔNG TY TNHH MỘT THÀNH VIÊN  
XỔ SỐ KIẾN THIẾT THỦ ĐÔ  
MST: 0100110817

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 21/BC-XSKT

Hà nội, ngày 27 tháng 4 năm 2019

### 1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

1.1) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động

- Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Thủ đô trả lương người lao động theo quy chế tiền lương, tiền ăn ca và tiền thưởng cho người lao động số 92/QĐ-XSKT ngày 01/02/2016 của Công ty:

+ Quy chế này quy định thống nhất việc quản lý, phân phối quỹ tiền lương cho người lao động làm việc tại Công ty;

+ Quản lý phân phối quỹ tiền lương đảm bảo tính phù hợp với các quy định của pháp luật và đặc thù của Công ty;

+ Quản lý và phân phối quỹ tiền lương đảm bảo công khai, minh bạch và dân chủ

+ Phân phối quỹ tiền lương cho người lao động gắn với mức độ hoàn thành công việc và hiệu quả kinh doanh;

+ Quy chế này cũng quy định cụ thể khen thưởng cuối năm, thường kỳ, đột xuất, thưởng theo quy định của pháp luật về thi đua, khen thưởng cho những cá nhân, tập thể tiêu biểu trong Công ty

b. Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp

- Công ty trả lương, thù lao đối với người quản lý căn cứ theo đúng quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ.

- Tiền lương đối với người quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, có không chế mức hưởng tối đa và bảo đảm tương quan hợp lý với tiền lương của người lao động trong công ty.

- Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Thủ đô thực hiện khen thưởng đối với người quản lý của Doanh nghiệp căn cứ theo kết quả thi đua khen thưởng hàng năm và theo quy định theo quy chế tiền thưởng đối với người lao động; .

1.2) Quỹ tiền lương kế hoạch

a. Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động

Được xây dựng theo Thông tư 26/2016/-TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương Binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ (Quy định quản lý thù lao, tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

b. Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp

Được xây dựng theo Thông tư 27/2016/-TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương Binh và Xã hội hướng dẫn Nghị định 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính Phủ (Quy định quản lý thù lao, tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý trong công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ).

1.3) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

a. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng căn cứ theo quy chế quản lý phân

